ПРАКТИЧНА ЧАСТИНА

*Рекомендації до виконання розрахунку компенсаційних   
виплат на користь потерпілого в результаті НВ на підприємстві*

1. Сума всіх виплат з відшкодування збитку потерпілому у результаті виробничої травми розраховується по формулі:

**Усум.= У1+У2+У3,**

де: У1 – відшкодування втраченого заробітку (виплати за лікарняним аркушем);

У2 – одноразова допомога потерпілому;

У3 – витрати на необхідний догляд.

1. Для розрахунку виплат за лікарняним аркушем У1 (втраченого заробітку) приймається п'ятиденний робочий тиждень із числом робочих днів у місяці – 21, число календарних днів у місяці –30.

Наприклад: період тимчасової непрацездатності (знаходження на лікарняному аркуші) становить за варіанті 56 календарних днів; середньомісячна заробітна плата - 2320 грн., стійка втрата працездатності - 20%. Визначити розмір відшкодування збитку в результаті нещасного випадку.

Рішення:

1) Знаходимо відшкодування втраченого заробітку, що припадає на 56 календарних днів непрацездатності, для чого складаємо пропорцію:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30 календарних днів – 2320 грн. |  |  |
| 56 календарних днів – У1 грн.. |

2) Визначаємо розмір одноразової допомоги У2.

Одноразова допомога потерпілому, що виплачується за період стійкої втрати працездатності у випадку встановлення стійкої втрати працездатності або інвалідності залежить від % стійкої втрати працездатності й виплачується в розмірі 1 середньомісячної заробітної плати потерпілого за кожний % стійкої втрати працездатності (тобто добуток ), але не більше 17 прожиткових мінімумів, розмір якого визначається за законом «Про Державний бюджет України» на відповідний рік. Розмір одноразової допомоги У2 може бути зменшений з урахуванням ступеня провини потерпілого в тім, що стався нещасний випадок (але не більше ніж на 50 %), тобто:

,

де У - середньомісячна заробітна плата потерпілого;

х - кількість відсотків стійкої втрати працездатності;

к - кількість відсотків провини постраждалого (якщо не більше 50),

при чому добуток У х не повинен перевищувати 17 прожиткових мінімумів (ЗУ про Бюджет на 2014 рік встановлений розмір прожиткового мінімуму на рівні 1218 грн. і дорівнює мінімальній заробітній платі), таким чином максимальна величина одноразової допомоги без урахування провини потерпілого становить в 2014 році 20706 грн. Якщо за умовою завдання розраховане значення перевищує зазначений максимум його необхідно зменшити до граничного максимального значення й лише потім ураховувати відсоток провини постраждалого (задано за варіантом).

При розрахунку одноразової допомоги потерпілому У2 у формулу підставляти абсолютні значення коефіцієнтів х та к.

3) Визначаємо розмір витрат на необхідний догляд за потерпілим У3, приймаємо для рішення завдання, що потерпілому необхідні 3 види догляду (спеціальний, звичайний і побутовий) на період тимчасової непрацездатності:

’,

де У3’ – витрати на спеціальний відхід = 1 мінімальна з/п за 1 місяць необхідності цього виду відходу (при розрахунку враховувати кількість днів тимчасової непрацездатності):

.

У3’’ – витрати на звичайний догляд = 0,5 мінімальної з/п за 1 місяць необхідності цього виду догляду (при розрахунку враховувати кількість днів тимчасової непрацездатності):

У3’’’ – витрати на побутовий догляд = 0,25 мінімальної з/п за 1 місяць необхідності цього виду догляду (при розрахунку враховувати кількість днів тимчасової непрацездатності):