

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙ



**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙ
на 2015 - 2020 роки**

Затверджено
Вченою радою ДУТ
протокол № 16 від 24.12.14р.

ЗМІСТ

| | |
|--|----------|
| ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ..... | 3 |
| АНАЛІЗ ВИКЛИКІВ..... | 4 |
| ПРОБЛЕМА, ЩО ПОТРЕБУЄ РОЗВ'ЯЗАННЯ..... | 4 |
| МЕТА ТА ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ..... | 5 |
| РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТУ | 5 |
| ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ В ОСВІТНІЙ СФЕРІ..... | 5 |
| ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ У НАУКОВІЙ СФЕРІ..... | 7 |
| ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ У СФЕРІ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ТА ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ..... | 8 |
| ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ У СФЕРІ ДЕМОКРАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ..... | 8 |
| ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ З ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО СТАТУСУ ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ..... | 9 |
| ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ..... | 9 |

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Державний університет телекомунікацій (далі – Університет) має статус державного університету, утвореного розпорядженням Кабінету Міністрів України № 509-р від 26.06.2013 року.

Університет заснований у 2013 році і є правонаступником Державного університету інформаційно-комунікаційних технологій.

На теперішній час Університет є одним із провідних вищих навчальних закладів з підготовки кадрів для галузі зв'язку, радіо, телебачення та інших галузей промисловості України. У структурі університету 5 інститутів: Навчально-науковий інститут телекомунікацій та інформатизації, ННІ Захисту інформації, ННІ Менеджменту та підприємництва, ННІ Заочного та дистанційного навчання, ННІ Післядипломної освіти, 2 коледжі: Львівський та Харківський, 2 факультети, 24 кафедри, бібліотека.

Основними завданнями Університету є:

- провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобувачам вищої освіти відповідні ступені за обраними спеціальностями;
- провадження наукової діяльності шляхом проведення наукових досліджень і забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу;
- впровадження результатів наукових досліджень у виробництво;
- підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації і використання отриманих результатів в освітньому процесі;
- участь у забезпеченні суспільного і економічного розвитку регіону через формування людського капіталу;
- забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів;
- збереження і примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
- формування особистості шляхом патріотичного, правового виховання, формування в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя;
- вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
- поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;

- налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури.

Підґрунтям для розробки стратегії Університету на 2015-2020 роки є Закон України «Про вищу освіту», міжнародні нормативні акти, Статут Університету, аналітичні дослідження вітчизняних і закордонних провідних фахівців, необхідність інтегрування вищої освіти України в Європейський простір, напрацювання науково-педагогічних працівників університету.

АНАЛІЗ ВИКЛИКІВ

Сучасні проблеми університету пов'язані з наявними зовнішніми (об'єктивними) і внутрішніми (суб'єктивними) чинниками, головними з них є:

- економічні ризики на рівні держави (бюджетні кошти, зменшення держзамовлення на підготовку фахівців);
- несприятлива демографічна ситуація в Україні (зменшення народжуваності та кількості студентів);
- зниження рівня підготовки учнів у загальноосвітніх закладах;
- підвищення вимог до Зовнішнього незалежного оцінювання;
- низький рівень мотивації абітурієнтів до здобуття вищої освіти, опанування сучасними знаннями;
- певна невідповідність матеріально-технічної бази Університету сучасному рівню провідних університетів світу;
- недостатні зв'язки з потенційними замовниками кадрів (роботодавцями) недержавних підприємств зв'язку;
- майже відсутня заінтересованість НПП у підвищенні професійного рівня та відсутність мотивації в цьому напрямі.

ПРОБЛЕМА, ЩО ПОТРЕБУЄ РОЗВ'ЯЗАННЯ

Модернізація і подальший інноваційний розвиток навчального закладу виходячи з тенденції і напрямків європейської і світової системи вищої освіти, розвитку національного ринку праці, підвищення якісних характеристик освітньої, наукової та інноваційної діяльності, створення атмосфери взаємної довіри і поваги до особистості, поваги до праці педагога і вченого, мотивації до активної роботи студентів і усіх співробітників Університету.

МЕТА ТА ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ

Метою цієї стратегії є розроблення конкретних і реальних заходів до перетворення Університету в провідний навчально-науковий центр України з підготовки висококваліфікованих фахівців галузі зв'язку та ІТ-технологій, науково-педагогічних і наукових кадрів вищої кваліфікації. Університет нового типу покликаний виконувати завдання визначені Законом України «Про вищу освіту», Програмою економічного розвитку України до 2020 р. щодо підвищення конкурентоспроможності вітчизняної освіти, інтеграції в єдиний Європейський освітній простір.

РОЗВИТОК УНІВЕРСИТЕТУ

Подальший розвиток університету передбачає:

- досягнення світового рівня якості освіти і наукових досліджень;
- удосконалення та підвищення ефективності використання матеріально-технічної бази;
- визначення і формування суспільних цінностей та духовних орієнтирів в освітньому і науковому процесах;
- підвищення соціального статусу науково-педагогічних працівників, соціальний захист співробітників, студентів, аспірантів, докторантів;
- диверсифікацію форм фінансування освітніх і наукових програм;
- створення інтегрованої неперервної системи підготовки фахівців за схемою: коледж – Університет;
- створення внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- посилення зв'язків та інтеграція з провідними науковими, науково-технічними, виробничими організаціями України, Європи та світу;
- налагодження ефективної взаємодії з випускниками Університету для поширення іміджу та взаємодопомоги з метою корегування освітнього процесу та фінансової підтримки.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ В ОСВІТНІЙ СФЕРІ:

- розробка і реалізація освітніх програм в межах ліцензованих спеціальностей;
- самостійне визначення форм навчання та форм організації освітнього процесу;

- обирання типів програм підготовки бакалаврів і магістрів, що передбачені Міжнародною стандартною класифікацією освіти;
- запровадження рейтингового оцінювання освітніх досягнень учасників освітнього процесу;
- надавати додаткові освітні та інші послуги відповідно до законодавства;
- самостійно розробляти і затверджувати власні програми освітньої діяльності;
- присуджувати ступені вищої освіти здобувачам вищої освіти, які відповідно до законодавства успішно пройшли процедуру атестації після завершення навчання на відповідному рівні вищої освіти;
- самостійно запроваджувати спеціалізації, визначати їх зміст і програми навчальних дисциплін;
- проведення видавничої діяльності, зокрема видавати підручники, навчальні посібники, наукові праці, а також продовжувати розвивати власну поліграфічну базу;
- запровадження системи інформаційно-комунікаційних та геоінформа-ційних технологій у навчальному процесі;
- партнерство з навчальними закладами України та різних країн світу, науковими установами, підприємствами і організаціями, шляхом створення спільних сертифікованих програм (курсів) для підготовки фахівців;
- активізація участі Університету, факультетів у міжнародних програмах академічної мобільності;
- проведення міжнародних, всеукраїнських та регіональних студентських олімпіад, конкурсів студентських робіт, конференцій;
- забезпечення доступу викладачів і студентів Університету до світових освітніх і наукових ресурсів через мережу Інтернет;
- створення ефективної системи стажування науково - педагогічних кадрів в провідних університетах України та Європи;
- забезпечення процесу навчання новітнім лабораторним обладнанням, матеріалами;
- інтеграція Університету з навчальними закладами, науковими установами та підприємствами, шляхом створення навчально-наукових комплексів;
- впровадження у навчальний процес та в діяльність наукової бібліотеки сучасних інформаційних і комп'ютерних технологій;

- систематичне проведення аналізу стану працевлаштування випускників, забезпечення зворотного зв'язку з роботодавцями, організація діяльності асоціації випускників Університету (створити);
- встановлювати власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ У НАУКОВІЙ СФЕРІ:

- виявлення, підтримка і розвиток нових наукових напрямів та їх комерціалізація на рахунок партнерства з бізнес структурами галузі зв'язку, інших галузей економіки та соціальної сфери суспільства;
- зосередження науково-дослідних робіт в напрямках, пов'язаних із ІТ – технологіями та зв'язку;
- підвищення рівня наукових кадрів і вдосконалення діяльності аспірантури і докторантури шляхом посиленого контролю за підготовкою і якістю здійснення наукового керівництва, всебічна підтримка при написанні дисертацій аспірантами та докторантами, створення ефективної системи атестації та професійного удосконалення наукових кадрів і розміщення своїх науково-дослідних, розробок на підприємствах, установах, організаціях;
- брати участь у роботі наукових і науково-дослідних організацій;
- запровадження рейтингового оцінювання наукових та інноваційних досягнень НПП і наукових працівників Університету;
- надання додаткових послуг з розробки, впровадження та супроводу бізнес-планів інноваційних технологій господарствам і організаціям;
- самостійно розробляти та запроваджувати власні програми наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;
- продовжувати активно працювати над присудженням наукових ступенів науково-педагогічним працівникам за акредитованими спеціалізованими вченими радами;
- проводити на підставі відповідних договорів спільну діяльність з науковими установами та іншими юридичними і фізичними особами;
- консолідація та концентрація ресурсів у перспективних науково-технологічних напрямках на основі застосування механізмів державно-приватного партнерства, зокрема, за рахунок замовлень приватного бізнесу;
- забезпечення постійного зростання позабюджетного фінансування університетської науки, пріоритетного фінансування фундаментальних

досліджень, відбір і виконання науково-дослідних робіт в Університеті на конкурентній основі;

- залучення до наукової діяльності обдарованої студентської молоді, вдосконалення системи організації і проведення студентських наукових конференцій, конкурсів;

- залучення коштів для наукових досліджень через систему грантів, венчурних, благодійних фондів та інших джерел;

- створити умови для роботи з одержання і реалізації за програмою «Tempus».

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ У СФЕРІ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ТА ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

- розширення джерел фінансування за рахунок освітянської, науково-інноваційної, господарської діяльності;

- продовжувати оновлення комп'ютерного парку Університету;

- продовжувати створювати мультимедійні лекційні аудиторії;

- забезпечити читальну залу бібліотеки комп'ютерною технікою;

- запровадити прозору систему стратегічного планування і бюджетування, зорієнтованого на позитивний результат фінансової діяльності;

- створити умови для стабільного фінансового стану Університету на основі збільшення надходжень до спеціального фонду за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, розвитку науково-дослідної, інноваційної та господарської діяльності, та розширення переліку надання платних послуг;

- завершити перехід на використання енергозберігаючих ламп для освітлення аудиторій, кімнат-гуртожитків та інших приміщень;

- здійснювати громадський контроль (Вчена рада, профспілки, студентське самоврядування) за розподілом та ефективністю використання усіх статей кошторису Університету.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ У СФЕРІ ДЕМОКРАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ:

- повна підтримка та сприяння активній діяльності громадським організаціям, фондам, засобам масової інформації, залучення їх до розроблення та реалізації освітніх та наукових програм, розширення ролі студентського самоврядування у навчально-виховному процесі;

- запровадження етичних принципів управління діяльності, що ґрунтуються на взаємоповазі, позитивній мотивації, розширення повноважень структурних підрозділів Університету;
- доступність і відкритість процесів розроблення основних нормативних документів (положень, планів, наказів, розпоряджень тощо), їх громадська експертиза та затвердження;
- створення ефективної системи регулярної звітності ректора, проректорів, начальників відділів, виборних керівників перед своїми колективами та колективом Університету, чітке дотримання демократичних засад виборної системи.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ З ПІДВИЩЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО СТАТУСУ ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ:

- встановлення і неухильне дотримання науково обґрунтованих та диференційованих норм навчального, методичного, наукового навантаження;
- формування поважного ставлення до ветеранів праці, використання їх знань і досвіду для організації наукової, педагогічної і громадської роботи, виховання молоді;
- вдосконалення системи загальноуніверситетських нагород і відзнак, забезпечення публічного їх вручення.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Основним індикатором виконання Стратегії має бути збереження статусу провідного Університету, присутність в рейтингу не нижче 50 найкращих університетів України, перехід до вищої якості освіти, наукової і виховної роботи, а також досягнення таких результатів:

- розширення міжнародних освітніх і наукових зв'язків, і входження до Європейського освітнього і наукового простору;
- підвищення професіонального і соціального статусу науково-педагогічних працівників;
- покращення умов праці і відпочинку НПП та студентів;
- підвищення якості навчання і виховання шляхом впровадження новітніх педагогічних та інформаційних технологій, поглиблення інтеграції освіти і науки;

- приведення у відповідність з Європейськими стандартами наукового і навчально-методичного забезпечення усіх ланок освіти і науково-дослідницької роботи, забезпечення їх комерціалізації;
- узгодження потреб ринку у фахівцях галузі зв'язку, формування міцних зв'язків науки, освіти, ринку праці;
- міцна мораль і духовність, патріотизм і національні принципи НПП і студентів.

Проректор з науково-педагогічної роботи



Л.Н.Беркман