


Додаток 8
до колективного договору
Державного університету
телекомунікацій

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор Державного університету
телекомунікацій





ПОЛОЖЕННЯ

**про надання щорічної грошової винагороди педагогічним
працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових
обов'язків в Державному університеті телекомунікацій**

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому Державного
університету телекомунікацій


_____ А.С. Дишук

«19» _____ 2018 р.

м. Київ

2018

1. Загальні положення

1.1. Це Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі - Положення) розроблено на підставі пункту 6 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898, з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.

1.2. Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету. Воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;

- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібностей студентів;

- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;

- додержання педагогічної етики, моралі, гідності студента;

- захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь студентів, молоді у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;

- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;

- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів;

- активна громадська робота.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному фондах університету в межах загальних коштів, передбачених кошторисами університету на оплату праці.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, за погодженням з профкомом університету і може виплачуватися до закінчення календарного року.

Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з начальником планово-фінансового відділу, начальником відділу кадрів, головним бухгалтером, директором Навчально-наукового інституту.

3.3. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності університету.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі:

- неякісного виконання обов'язків;
- інших мотивованих випадках.

5. Прикінцеві положення

5.1. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на ректора та директорів Навчально-наукового центру, Навчально-наукових інститутів.

5.2. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілковий комітет університету.

ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ

ПОЛОЖЕННЯ

про надання грошової винагороди педагогічним працівникам
за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків
в Державному університеті телекомунікацій

проректор з НІР

Л.Н. Беркман

проректор з навчальної роботи

А.М. Явтушенко

директор ННЦ

В.В. Гуменюк

головний бухгалтер

Т.В. Федоришина

начальник
планово-фінансового відділу

С.Ю. Стрельнікова

начальник відділу кадрів

С.М. Львовський

директор ННІТІ

С.В. Козелков

директор ННІЗІ

С.В. Довбешко

директор ННІМП

С.А. Федюнін

директор ННІГПД

І.О. Ольховой

голова профкому

А.С. Дишук

начальник юридичного відділу

Л.В. Недуга